

Van : Bestuur SBN  
Aan : Voorjaars-ALV 2019  
Datum : 22 maart 2019  
Betreft : Antwoorden op feedback uit regio's op het voorstel tot uitbreiding van de werkorganisatie

---

### **Feedback 1: Waarom is Jochem Schutten al 'aangenomen'?**

Al in december 2018 bleek dat Jochem meer meerwaarde voor de organisatie heeft als hij in de werkorganisatie aan de slag gaat. Op die manier kan hij meer uren voor de SBN werken dan als bestuurslid. Hij bleek direct een sterke aanvulling voor Marloes en Nicole in het bondssecretariaat. Aangezien de nood hoog was, heeft het bestuur besloten om Jochem tijdelijk in te huren. De ALV mag nu beslissen of Jochem definitief mag worden aangesteld.

### **Feedback 2: Waarom was er geen open sollicitatieprocedure voor de uitbreidingsplek van het bondssecretariaat?**

Een sollicitatieprocedure kon pas gestart worden na goedkeuring van de ALV. Daar wilde het bestuur niet op wachten en heeft daarom Jochem per direct tijdelijk ingehuurd. Het is nu aan de leden om te beslissen of Jochem voor vast mag worden aangesteld.

### **Feedback 3: Waarom is het nodig om een directeur aan te stellen?**

Het (vrijwillige) bestuur is vorig jaar geslonken van 7 naar 4 personen. De hoeveelheid werk voor het bestuur (en ook voor de kleine werkorganisatie) is de afgelopen jaren juist sterk toegenomen. Daarnaast zijn er nog veel ideeën, suggesties en wensen die door tijdsgebrek blijven liggen.

Tot 2015 werd de SBN nog volledig gerund door vrijwilligers. Het tijdsbeslag voor een vrijwillig bestuurslid is echter onacceptabel groot geworden. Dit is ook een reden waarom we bestuursleden verliezen en geen nieuwe kunnen vinden. Het huidige bestuur plus werkorganisatie is voorbij de grens van wat er aan werk verzet kan worden. De nieuwe directeur zal een deel van de huidige taken van het bestuur overnemen, zodat bestuursleden met een beter behapbaar takenpakket zich kunnen richten op bestuurszaken.

Bestuursleden komen er nu nauwelijks aan toe om naast hun bestuurstaak leden(organisaties) te bezoeken. Voor een directeur wordt dit onderdeel van zijn werk, zodat het contact tussen organisatie en achterban versterkt wordt.

In feite is de huidige voorzitter al een (onbetaalde) directeur. Zijn werktijd voor de SBN is gestegen naar 10-20 uur per week, inclusief wekelijks vergaderen. Dit gaat privé en zakelijk steeds meer knellen.

#### **Feedback 4: Wat zijn de alternatieven, is dit de enige oplossing?**

Wat wij nodig hebben zijn goede mensen die structureel een x aantal dagen per week werk uitvoeren voor de SBN. Het is de afgelopen jaren gebleken dat wij die capaciteit niet louter op vrijwillige basis kunnen krijgen. Ondanks veelvuldige oproepen blijven vacatures onvervuld.

Wij zien in uitbreiding van de werkorganisatie de oplossing om de werkcapaciteit structureel te verhogen. Als wij dit niet doen, blijven we mensen overvragen, gaan we meer mensen verliezen, gaan we meer steken laten vallen en blijven er meer onderwerpen liggen.

Met de aanstelling van Jochem, Gerko, Alex en een directeur zijn de problemen qua werkdruk niet volledig opgelost, maar het is wel een stap in de goede richting.

#### **Feedback 5: Wat worden de machtsverhoudingen tussen directeur en bestuur/voorzitter? De governance moet eerst goed geregeld worden.**

In het voorstel is opgenomen dat er een directiestatuut zal worden opgesteld. Dit is een document met daarin alle verantwoordelijkheden en verhoudingen tussen bestuur, directie en werkorganisatie. Dit is gebruikelijk bij sportbonden met een directeur, we hoeven het wiel niet opnieuw uit te vinden. Dit directiestatuut zal in de najaars-ALV voorgelegd worden aan de ALV.

Een directeur krijgt o.a. een mandaat om contacten te leggen, zaken te bespreken, plannen voor te bereiden en advies te geven. Maar hij heeft geen stem in het bestuur; het bestuur maakt de besluiten en bepaalt de koers, uiteraard waar nodig voorgelegd aan de ALV. De directeur volgt die koers en legt verantwoording af aan het bestuur.

### **Feedback 6: Wat gaat een directeur kosten?**

Het uurloon voor de directeur is nog niet vastgesteld, om dit te bepalen zal informatie worden ingewonnen bij mensen die goed ingevoerd zijn in de materie. Precieze cijfers zullen in de najaars-ALV 2019 worden gepresenteerd, dat is het moment dat de leden beslissen of er een directeursfunctie zal worden toegevoegd aan de werkorganisatie.

Voor de begroting seizoen 2019/2020 is voorlopig rekening gehouden met onderstaande bedragen. De definitieve bedragen kunnen hier dus van afwijken.

Als we uitgaan van een directeur die als zzp-er factureert, dan zijn de bedragen als volgt:

#### Kosten voor de SBN:

€40,00/uur (inclusief BTW) voor 16u/week = €2.773 per maand = €33.280 per jaar

#### Bruto inkomen voor de directeur:

€33,06/uur (exclusief BTW) voor 16u/week = €2.292 per maand = €27.504 per jaar

Aangezien we uitgaan van facturering als zzp-er, voorziet de SBN niet in een regeling voor vakantiegeld, pensioenopbouw, verzekering tegen arbeidsongeschiktheid of voor doorbetaling bij ziekte/vakantie.

In de begroting voor seizoen 2019/2020 is uitgegaan van een aanstelling per 01-11-2019, wat resulteert in een kostenpost van  $10/12 \times €33.280 = €27.733$

### **Feedback 7: Wat zijn precies de plannen en projecten die een directeur zou moeten oppakken?**

Het bestuur heeft aan het voorstel ter indicatie een voorlopig functieprofiel voor de functie van directeur toegevoegd. Dit functieprofiel kan richting de najaars-ALV eventueel nog aangescherpt worden, maar geeft al wel een beeld van de werkzaamheden van een aan te stellen directeur.

**Feedback 8: Waarom komt er geen open sollicitatieprocedure voor de functie van directeur?**

In het aangepaste voorstel is die optie opengehouden; de keus is aan de leden. Als de voorjaars-ALV instemt met het treffen van voorbereidingen, dan zal de najaars-ALV beslissen of er daadwerkelijk een directeursfunctie zal worden toegevoegd aan de werkorganisatie. Als die instemming er is, kunnen de leden in dezelfde najaars-ALV vervolgens beslissen of Mark Huizinga direct als directeur mag worden aangesteld of dat er een open sollicitatieprocedure zal worden gestart.

**Feedback 9: Waarom heeft het bestuur al bepaald dat Mark Huizinga de nieuwe directeur wordt?**

Het bestuur heeft dan niet bepaald, het bestuur doet alleen voorstellen aan de ALV. De leden hebben het laatste woord. Het beoogde takenpakket van de directeur omvat veel wat nu door het bestuur en de voorzitter gedaan wordt. De huidige voorzitter is optimaal ingevoerd in dit takenpakket en het bestuur wil zijn inzet voor de SBN graag vergroten door hem als directeur voor te dragen in de najaars-ALV 2019.

**Feedback 10: Heeft Mark Huizinga wel voldoende tijd beschikbaar voor deze functie?**

Mark zal in 2019 en 2020 zijn andere werkzaamheden stoppen of verminderen. Hij zal gemiddeld één week per maand voor ander werk in het buitenland zijn. Tijdens die weken verwacht hij gemiddeld 5 uur/week voor de SBN te kunnen werken. In de andere weken kan hij gemiddeld 20 uur/week vrijmaken voor de SBN. Details hierover zullen in de najaars-ALV gepresenteerd worden.

**Feedback 11: Zorg eerst dat er een voltallig bestuur (minimaal 5 personen) komt.**

Dat is sowieso een sterke wens van het bestuur en zelfs een statutaire verplichting. Wij hebben oproepen gedaan in ons bondsmagazine, op onze website, via Facebook en Twitter, in de ALV, in onze regio-overleggen, in een mailing naar al onze individuele leden, op [werkenindesport.nl](http://werkenindesport.nl) en via eigen contacten (mensen bellen en aanspreken). Tot nu toe zonder succes; wij blijven ons inzetten om weer op een bezetting van 5 personen te komen. De meest gehoorde reactie is dat het takenpakket en tijdsbeslag van een bestuurslid te omvangrijk is. Door werk van het bestuur over te hevelen naar de werkorganisatie, hopen we o.a. dat iemand weer een bestuursfunctie 'aandurft'. Wij blijven zoeken naar kandidaten.

**Feedback 12: Waarom moet deze functie directeur heten? Waarom niet medewerker bondssecretariaat bijvoorbeeld?**

In feite is de naam niet belangrijk, maar de term directeur is de geëigende naam voor deze functie binnen een sportbond. Zoals je kunt zien bij punt 13 hieronder is het gebruikelijk dat een sportbond van enige omvang een directeur in dienst heeft.

**Feedback 13: Hoe hebben vergelijkbare sportbonden dit georganiseerd?**

Een aantal feiten:

- Van de 75 sportbonden die bij NOC\*NSF zijn aangesloten, hebben er 50 een directeur;
- De SBN is de enige sportbond met meer dan 10.000 leden zonder directeur;
- De SBN is de enige sportbond met meer dan 1,5 FTE zonder directeur;
- Er zijn 50 sportbonden met een begroting van €440.000 of hoger, daarvan hebben er 2 geen directeur (SBN en Karatebond). De begroting van de SBN is €744.000.

Het advies dat wij meekrijgen van NOC\*NSF:

*“Professionele ondersteuning, inclusief een directeur met een zeker beleidsmatig mandaat, is onmisbaar voor een sportbond die serieus de sport wil doen ontwikkelen in de huidige tijd. Vrijwillige inzet is zeer belangrijk en houdt de sport betaalbaar (op verenigingsniveau geldt dat zeker), maar de belangen en verantwoordelijkheden van een sportbond zijn op landelijk niveau zo groot dat helemaal op basis van vrijwilligers draaien onverantwoord is.”*