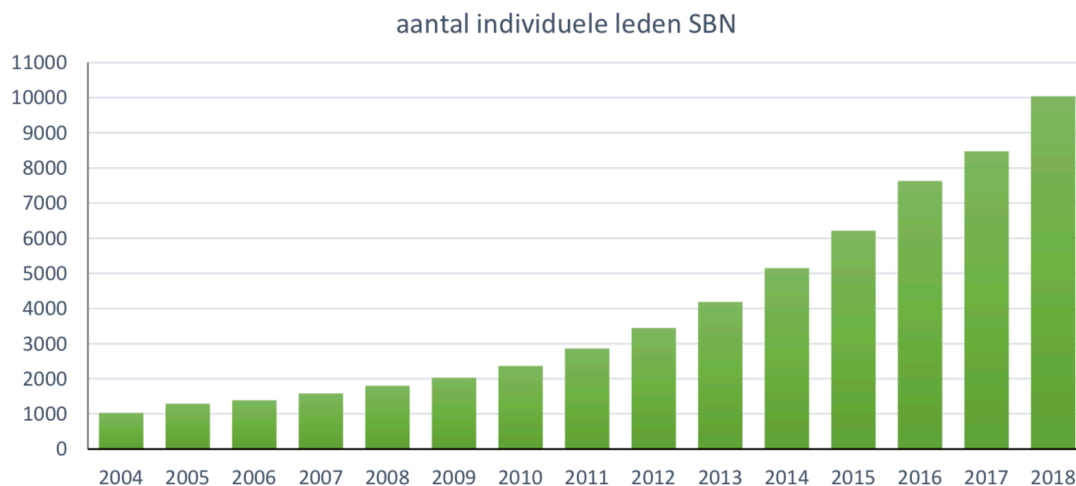


Van : Bestuur SBN
 Aan : Voorjaars-ALV 2019
 Datum : 22 maart 2019
 Betreft : Voorstel tot uitbreiding van de werkorganisatie SBN
 Bijlagen : 1. Functieprofiel nieuwe medewerker bondssecretariaat
 2. Voorlopig functieprofiel directeur
 3. Reacties op feedback uit de regio's op het voorgenomen voorstel

In de afgelopen jaren is de werkdruk voor de SBN als organisatie sterk toegenomen. Het aantal individuele leden en aangesloten organisaties blijft stijgen. Hieronder staat de grafiek zoals deze in het jaarverslag 2018/2019 staat. Inmiddels is het aantal individuele leden doorgestegen naar ongeveer 12.000.



De groei van de organisatie brengt met zich mee dat het takenpakket van de SBN groeit, bijvoorbeeld de ledenadministratie, contacten met individuele leden en leden-organisaties, het SBN Opleidingshuis en de inzet van het promopakket. Tevens is er vaker en intensiever contact met externe partijen waarmee wij samenwerken of contact onderhouden. Het bestuur en het bondssecretariaat kent een minimale bezetting en onvoldoende capaciteit; de werkdruk is onacceptabel hoog geworden. Er wordt hard gewerkt, maar veel taken kunnen niet goed, niet volledig, of niet tijdig worden uitgevoerd. Daarnaast zijn er nog veel onderwerpen die bij gebrek aan menskracht niet kunnen worden opgepakt. We laten kansen liggen en lopen regelmatig achter de feiten aan.

Eind augustus 2015 is de SBN gestart met inhuur van een medewerker bondssecretariaat, in april 2018 vond een uitbreiding plaats van een tweede medewerker in dienst. Gezamenlijk vervullen Marloes Boersma en Nicole Snijders 1 FTE voor het bondssecretariaat. Per 1 maart

komt een medewerker Shirtshop voor 20 uur per week in dienst. Daarnaast is er een aantal mensen dat voor een vrijwilligersvergoeding een taak voor de SBN vervult: de webmaster, de hoofdredacteur SURVIVALRUN en de beheerder van de SBN Shirtshop. Voor specifieke taken maken we gebruik van externe inhuur: uitleencentra, grafische vormgeving, sponsorfinding, sportmarketing.

De verwachting is dat de groei op alle vlakken in de komende jaren zal doorzetten. Het is duidelijk dat de toename in werk niet met vrijwillige c.q. onbetaalde inbreng is op te vangen. In de ontwikkeling van de SBN is het noodzaak om de werkorganisatie verder uit te breiden.

Het ontwikkelen van de werkorganisatie is een logisch gevolg van de groei. Veel andere sportbonden gingen ons voor in die ontwikkeling. Uit de cijfers van NOC*NSF blijkt dat binnen de sportbonden van Nederland gemiddeld per 4.000 leden 1 FTE actief is. De inzet van meer betaalde krachten maakt dat de daadkracht van SBN toeneemt en de kwetsbaarheid afneemt.

Het bestuur zal de volgende drie punten met betrekking tot uitbreiding van de werkorganisatie ter stemming voorleggen aan de ALV:

1. Alex Bossers en Gerko Weening treden in dienst van de SBN

In de najaars-ALV 2018 is al aangekondigd dat Alex Bossers en Gerko Weening voor een aantal uur per week zullen worden ingehuurd om ICT-zaken uit te voeren. Alex en Gerko maken al jaren deel uit van de Commissie ICT en werken o.a. als programmeurs aan het Uitslagen Verwerking Programma (UVP). Het UVP een zeer belangrijk instrument binnen de SBN. Wijzigingen in reglementen of andere wensen hebben vaak direct impact op het UVP, inclusief manuren om dat gerealiseerd te krijgen. Er is binnen de SBN een nijpend tekort aan capaciteit op ICT-gebied; met het inhuren van Alex en Gerko voor beiden 4 uur per week hopen wij daar verbetering in aan te brengen.

Het bestuur vraagt de voorjaars-ALV om instemming voor het in dienst nemen van zowel Alex Bossers als Gerko Weening voor ICT-taken voor 4 uur per week.

2. Jochem Schutten treedt in dienst van de SBN

Jochem Schutten is in de najaars-ALV 2018 gekozen en toegetreden tot het bestuur. Daarvoor was hij actief in de Cie Pr & Communicatie. Twee maanden na de najaars-ALV kwam het bestuur tot de conclusie dat de inzet van Jochem beter benut kan worden als medewerker dan als bestuurder. Jochem heeft in goede samenwerking met Marloes veel operationele en organisatorische zaken opgepakt; de SBN plukt daar de vruchten van. Door

een dienstverband aan te gaan, kan de SBN de werkdruk op het bondsbureau beter opvangen.

In bijlage 1 staat het functieprofiel voor de nieuwe medewerker bondsbureau.

Het bestuur is voornemens om aan de ALV instemming te vragen om:

- het bondsbureau uit te breiden met een functie voor 20u/week
- Jochem Schutten aan te nemen op deze functie voor (aanvankelijk) een jaar

Vooruitlopend op een ALV-besluit, heeft het bestuur in januari 2019 besloten om het bestuurslidmaatschap van Jochem te beëindigen en hem tot aan de voorjaars-ALV tijdelijk in te huren als versterking van het bondsbureau.

Het bestuur vraagt de voorjaars-ALV om instemming voor het vast in dienst nemen van Jochem Schutten voor 20 uur per week.

3. Aanstellen van een directeur in de najaars-ALV

Het bestuur verwacht dat de werkorganisatie in de komende jaren zal groeien. Er is een gebrek aan capaciteit, zowel operationeel als beleidsmatig. Van de onbetaalde bestuursleden kan redelijkerwijs niet verwacht worden dat zij de almaar toenemende werklust blijven opvangen. We willen een deel van de werklust van het bestuur overhevelen naar de werkorganisatie d.m.v. het aanstellen van een betaalde directeur voor 16 uur/week.

Bij sportbonden met een werkorganisatie is het gebruikelijk dat de (algemeen) directeur belast is met de directe aansturing van de werkorganisatie en verantwoording aflegt aan het bestuur voor de uitvoering van haar besluiten. Het streven is om op termijn het bestuur meer te laten besturen (van executief naar beleidsvormend) en de werkorganisatie meer te laten werken.

Het bestuur schetst voor de voorjaars-ALV 2019 de contouren voor het aanstellen van een directeur en vraagt aan de leden toestemming om dit verder uit te werken. Het functieprofiel van de directeur zal dan eventueel worden aangescherpt en er zal een directiestatuut worden opgesteld. Hierin staan de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de directeur en de verhoudingen tussen respectievelijk het bestuur, de directeur en de werkorganisatie.

In de najaars-ALV 2019 zullen alle details gepresenteerd worden en kunnen de leden beslissen of er wel of niet een directeursfunctie moet komen. Als die instemming gegeven wordt, zal het bestuur aan de leden een keuze uit twee opties aanbieden:

- A. *Aanstellen van Mark Huizinga als directeur*
- B. *Starten met een open sollicitatieprocedure (waarbij Mark Huizinga kan solliciteren). Dit zal leiden tot een voordracht van een kandidaat-directeur in de voorjaars-ALV 2020.*

De huidige voorzitter Mark Huizinga zou graag aan de slag gaan als directeur van de SBN. In die rol kan hij meer tijd besteden aan het voorbereiden, uitwerken en implementeren van plannen en projecten. Een directeur is geen bestuurslid, dat betekent dat Mark eerst zal moeten terugtreden als voorzitter en dat er een nieuwe kandidaat-voorzitter moet komen.

Het bestuur wil de volgende stappen te doorlopen:

1. In de voorjaars-ALV 2019:

Instemming vragen om de voorbereidingen tot aanstellen van een directeur te treffen

2. In aanloop naar de najaars-ALV 2019:

- opstellen van een directiestatuut en aanscherpen van het functieprofiel
- vaststellen salaris directeur
- een nieuwe kandidaat-voorzitter werven

3. In de najaars-ALV 2019:

1. Terugtrekken van de huidige voorzitter
2. Stemmen over voordracht van een nieuwe kandidaat-voorzitter
3. Stemmen over voorstel om de functie van directeur in te stellen
4. Bij instemming op punt 3, stemmen voor de keuze tussen 2 opties:
 - A. *Aanstellen van Mark Huizinga als directeur*
 - B. *Starten met een open sollicitatieprocedure (waarbij Mark Huizinga kan solliciteren). Dit zal leiden tot een voordracht van een kandidaat-directeur in de voorjaars-ALV 2020.*

Een mogelijke open sollicitatieprocedure zoals hierboven genoemd, zal transparant en onafhankelijk ingericht worden. Hierin zal niet louter het bestuur de sollicitanten screenen en beoordelen. De inrichting van deze procedure zal in de najaar-ALV 2019 gedetailleerd gepresenteerd worden.

Ter referentie staan hieronder vijf besturingsmodellen beschreven zoals die onderscheiden worden zijn bij sportbonden en andere maatschappelijke organisaties. De SBN was van oudsher type 1 en groeit nu door van type 2 naar type 3. Een natuurlijk proces bij een groeiende sportbond.

1. Executief dagelijks bestuur

Er zijn nog geen betaalde krachten in dienst. Het bestuur en andere leden van de vereniging doen alles zelf (commissies en dergelijke).

2. Directief dagelijks bestuur

Enkele medewerkers worden, eventueel via een secretariatenbureau, aangetrokken voor financiële en ledenadministratie. Kennisintensieve ondersteuning wordt ad hoc ingehuurd. De dagelijkse leiding van de vereniging berust bij het Dagelijks Bestuur (DB of kernbestuur).

3. Beleidsvoerend dagelijks bestuur

De dagelijkse leiding wordt overgedragen aan een directeur. Uitvoerende activiteiten worden aan het bureau overgelaten. De rol van het DB verandert: het formuleren van beleidskaders voor de uitvoering.

4. Voorwaardenscheppend dagelijks bestuur

Het bureau gaat steeds meer beleidsmatige ondersteuning leveren aan het bestuur. Het DB legt zich toe op het scheppen van voorwaarden voor een beleidsvoerend bureau.

5. Toezichhoudend bestuur

Het bureau, inmiddels sterk ontwikkeld met een aantal specialisten in dienst, organiseert de beleidsvoering. Dit vereist een bestuur dat goed in staat is om de strategische lijnen uit te zetten en op basis daarvan toezicht te houden.