

Algemene Ledenvergadering 19 april 2019
Congrescentrum Papendal Arnhem | van 19:45 tot 23:00u

Aanwezig:

Bestuur

Mark Huizinga (voorzitter)
Frank Koelewijn (bestuurslid verzekeringen)
Teun de Laat (bestuurslid pr & communicatie)

Afwezig:

Carel Wolters (penningmeester)
secretaris (vacature)

Bondssecretariaat

Marloes Boersma
Nicole Sniijders

Regio Ambassadeurs

Willem Warmerdam (RA Oost)
Marcel Janssen (RA Midden)
Sytze Jonker (RA Noord)

Afwezig:

Bram Hurkmans (RA Zuid)

Commissiesprekers:

Hans te Velthuis (voorzitter Parcourscommissie)
Frank Koelewijn (lid Commissie Financiële & Juridische Zaken)
Teun de Laat (voorzitter Commissie Pr & Communicatie)
Gerko Weening (voorzitter Commissie ICT)
Theo Posthumus (voorzitter Commissie Wedstrijdzaken)
Frank Koelewijn (lid Commissie Deskundigheidsbevordering)

Afwezig:

Ilona Roossien (voorzitter Commissie Deskundigheidsbevordering)
Carel Wolters (voorzitter Commissie Financiële & Juridische Zaken)
voorzitter Technische Commissie (vacature)

Aanwezige SBN-leden in totaal inclusief bestuur:

82 personen zoals ingeschreven op de presentielijst van deze voorjaars-ALV 2019

Agenda:

1. Opening en mededelingen door voorzitter
2. Notulen najaars-ALV 2 november 2018
3. Plan van Aanpak voor komend jaar door de voorzitters van de verschillende commissies
 - a. Commissie Financiële & Juridische Zaken
 - b. Parcourscommissie & commissie Technische Zaken
 - c. Commissie Pr & Communicatie
 - d. Commissie ICT
 - e. Commissie Deskundigheidsbevordering
 - f. Commissie Wedstrijdzaken
4. Voorstel medisch begeleider
5. Voorstel startvolgorde
6. Voorstel uitbreiding werkorganisatie
7. Jaarplan 2019/2020 door penningmeester
8. Begroting 2019/2020 door penningmeester
 - a. Exploitatierkening Baten exclusief Shirtshop
 - b. Lasten exclusief Shirtshop
 - c. Verzekering
 - d. Contributieverhoging
9. Rondvraag
10. Sluiting

Alle gepubliceerde stukken behorende bij deze voorjaars-ALV zijn in te zien via onze website in menu "Over de SBN" en submenu ALV via bijbehorende datum.

1. Opening en mededelingen door voorzitter

Mark opent de vergadering. Welkom op deze voorjaars-ALV 2019 van de Survivalrun Bond Nederland. We zijn blij met de grote opkomst, dat tekent jullie betrokkenheid. Vanavond zijn er slechts drie bestuursleden aanwezig. Carel Wolters, onze penningmeester, wilde nog een keer een mooie motortocht maken, hij is er vanavond niet. We hebben veel gedaan om het bestuur te versterken, statutair moeten er 5 bestuursleden zitting hebben. We hebben oproepen geplaatst en gedaan via veel verschillende kanalen en met een aantal kandidaten gesproken. Dit heeft tot nu toe niet tot het gewenste resultaat geleid. We zijn nu met een aantal mensen in gesprek en verwachten in de najaars-ALV goede kandidaten voor te kunnen dragen, zodat wij weer op sterkte zijn. Als er mensen zijn, die het idee hebben geschikt te zijn voor de functie(s), dan zijn jullie welkom dat bij ons te melden. Een oorzaak en een gevolg van het capaciteitsprobleem is de grote werkdruk. We hopen dit via het uitbreiden van de werkorganisatie te verbeteren en komen hier later op de avond op terug.

In deze voorjaars-ALV blikken we vooruit in het nieuwe seizoen met de voorstellen en doelstellingen van de commissies en bestuur, die we hebben uitgewerkt in een jaarplan met bijbehorende begroting. De presentaties zijn besproken met de regio-ambassadeurs op 9 februari en voorgelegd in de regio-overleggen, die goed bezet zijn geweest. We zijn blij met deze belangrijke momenten, jullie zijn onze democratische ruggengraat, een belangrijk instrument en zeer waardevol. De feedback uit de regio-overleggen hebben wij verwerkt. We willen graag de signalen krijgen, ook rechtstreeks via commissies en bestuur. We kunnen niet iedereen tevredenstellen, maar we nemen elk signaal serieus. Blijf dat zeker doen!

We hebben een duidelijk beschreven aanlooptraject richting deze ALV, maar het gaat niet altijd vlekkeloos met de deadlines. Met elkaar moeten we blijven werken aan de structuur en we streven samen naar een transparant besluitvormingsproces.

We bespreken vanavond de vaste onderdelen op de agenda. Voor de pauze de presentaties van de commissies en na de pauze de voorstellen en plannen van het bestuur en de begroting. In de vorige voorjaars-ALV waren er veel reglementswijzigingen, we hebben toegezegd er dit jaar minder voor te leggen, het zijn er nu twee.

De startvolgorde zullen we niet bespreken. Het bestuur en de werkgroep zijn er niet in geslaagd tot een eensluidend helder voorstel te komen. Tot in de afgelopen dagen is er discussie geweest over de inhoud en praktische haalbaarheid. Blijkbaar is de tijdsspanne te kort geweest om deze complexe materie volledig goed uit te werken voor deze ALV. Het bestuur heeft besloten dit onderwerp van de agenda af te halen en te verplaatsen naar de najaars-ALV. We zijn daar als bestuur niet gelukkig mee en zien dit als onze verantwoordelijkheid. Wij zijn eindverantwoordelijk voor de ALV-voorstellen en blijkbaar hebben wij als bestuur onvoldoende regie kunnen houden op dit onderwerp om nu een helder voorstel te kunnen voorleggen. En

omdat wij die verantwoordelijkheid hebben, nemen we ook de verantwoordelijkheid om in de volgende ALV met een helder, uitgewerkt voorstel te komen. Dus na de pauze geen drie maar twee voorstellen. In de begroting zit nog een extra voorstel, de contributieverhoging. Deze zal ter stemming worden gebracht als onderdeel van de gehele begroting.

Axel van Ruitenbeek: 'Ik spreek vanuit de werkgroep startvolgorde. Ik snap dat dit van de agenda gehaald wordt. Het voorstel bestond uit twee punten: het inhoudelijke systeem om tot startvolgordebepaling te komen en het punt om deze werkwijze voortaan als bijlage bij de reglementen op te nemen. Ik ben het er mee eens dat het voorstel niet goed genoeg is om ter stemming gebracht te worden in de ALV. Ik had zelf graag gezien dat de startvolgordebepaling wel al uit de reglementen gehaald wordt en dat het systeem dan in de komende maanden uitgewerkt kan worden, zodat het geïmplementeerd kan worden voor het volgende seizoen. Procedureel begrijpen wij jullie keuze, maar het is wel jammer.'

Mark Huizinga antwoordt dat het bestuur niet wil dat een nieuw systeem zonder inhoudelijke instemming van de ALV wordt geïmplementeerd. Er moet eerst een helder voorstel liggen, zodat de leden kunnen beslissen of zij daarmee akkoord gaan.

Sytze Jonker: 'Wij hebben dit onderwerp in onze regio-overleg bij onze mensen neergelegd. Ik kreeg wel het gevoel dat het in ons overleg positief overkwam en dat dit een hele vooruitgang zou zijn. Waarom gaan we dit niet komend seizoen gebruiken? We gaan nu door met hetzelfde. Waarom wordt het uitgesteld?'

Mark Huizinga antwoordt dat de werkgroep startvolgorde zelf in de dagen voor de ALV heeft aangegeven dat het voorstel zoals dat ter stemming werd aangeboden inhoudelijk en praktische problemen gaat zorgen. Het bestuur heeft toen geconcludeerd dat we blijkbaar nog geen helder, praktisch haalbaar voorstel kunnen voorleggen aan de leden en hebben besloten het onderwerp van de agenda te halen.

Jos Mathot vraagt of er een extra ALV gehouden kan worden waarin specifiek over dit onderwerp gestemd kan worden, zodat er tijd is om met een goed voorstel te komen dat (mits het wordt aangenomen) toch nog bij aanvang van het volgende seizoen kan worden gebruikt.

Alex van Ruitenbeek vult aan dat de werkgroep ervan overtuigd is dat het voorstel voor 99% goed is uitgewerkt. Een paar onderdelen moeten nog uitgewerkt worden.

Het bestuur besluit een time-out te nemen van 15 minuten om te overleggen over de suggestie van een extra ALV.

Na een pauze van 15 minuten geeft Mark Huizinga aan dat er een extra ALV komt in juli 2019 om het voorstel startvolgorde te behandelen. Het voorstel wordt voor die tijd niet meer ingebracht in regio-overleggen, maar twee weken van tevoren worden de stukken op de website gepubliceerd. We lichten de leden in over datum en plaats van de ALV. Het streven is om voor het komende seizoen het nieuwe systeem werkend te krijgen.

Namens de werkgroep startvolgorde zegt Axel van Ruitenbeek blij te zijn met deze oplossing en bedankt het bestuur hiervoor. Mark Huizinga voegt toe dat het bestuur het ook prettig vindt dat we dit doorzetten en hij spreekt de hoop uit dat dit systeem volgend jaar zijn vruchten gaat afwerpen.

Mededelingen:

- i. *Werkinstructie voor de wedstrijdorganisaties tijdens survivalruns:* de werkinstructie (inlichten van de deelnemers op de wedstrijddag over de weersvoorspelling, kledingadvies, terreinomschrijving, veiligheidsmaatregelen, het waterprofiel en de te gebruiken technieken en materialen) is voortgekomen uit de nieuwe verzekeringspolis. We begrijpen dat het voor een WO een extra taak is, maar we willen en moeten aan de voorwaarden voldoen. De werkinstructie is per 1 januari 2019 ingegaan. De WO's die een survivalrun hebben gehad, zijn al 1-op-1 geïnformeerd.
- ii. *Opt-in per post gaat naar digitaal ontvangen magazine Survivalrun:* driemaal per jaar ontvang je als SBN-lid het bondsmagazine SURVIVALRUN per post, je kan deze keuze ook uitschakelen als je liever alleen digitaal leest. In het SBN-ledenprofiel kan je als lid op ieder gewenst moment aangeven op welke wijze je het bondsmagazine wil ontvangen. In de huidige situatie staat de ontvangst van het bondsmagazine standaard ingesteld op "per post". Deze standaardisatie gaan we in 2019 omdraaien, standaard wordt dan digitaal en we sturen je dan niet automatisch meer een papieren versie per post. Je kan via jouw SBN-ledenprofiel zelf aangeven als je het bondsmagazine toch graag post wil blijven ontvangen. Hierover ontvangt elk lid nog een mail. Minder drukwerk levert een kostenbesparing op voor de SBN.
- iii. *Samenvatting zelfevaluatiesessie onder begeleiding van NOC*NSF van het bestuur en het bondssecretariaat:* Op 26 februari 2019 heeft het bestuur samen met het bondssecretariaat een zelfevaluatiesessie gehouden onder leiding van een neutrale procesbegeleider van NOC*NSF. Dit was een nuttige middag, de highlights van de evaluatie lees je in de samenvatting op onze website.

2. Notulen ALV 2 november 2018

Mark vraagt of er opmerkingen zijn over de notulen van de vorige ALV op 2 november 2018. Er zijn er geen opmerkingen over de notulen, deze worden, met dank aan Nicole en Marloes, vastgesteld.

3. PvA voor komend jaar door de voorzitters van de verschillende commissies

a. Commissie Financiële & Juridische Zaken

- i. Frank krijgt het woord over de bevindingen van Cie FJZ.
- ii. De commissie F&JZ bestaat momenteel uit 6 leden, incl. 2 bestuursleden.
- iii. Ali Osanmaz is een nieuw lid en financieel deskundig.
- iv. We gaan een webshop betaal- en bestelmodule voor de Shirtshop op de SBN website in samenwerking met de Cie ICT ontwikkelen en opbouwen. Over de inhoud en lay-out zijn in concept voorstellen ontwikkeld.
- v. Doorbetalers stopt eind dit jaar met de incasso dienstverlening, er vindt nu een integratie plaats vanuit UVP met Mollie als nieuwe betaalprovider voor inning van inschrijfgelden bij survivalruns. Het project loopt en het streven is dit operationeel te hebben met ingang van het nieuwe seizoen op 1 september.
- vi. Verzekering blijft een aandachtspunt, de sport blijft gezien als risico, maar de risicodrager wil een langdurige relatie met ons aan. We moeten een aantal maatregelen implementeren. Met de tussenpersoon hebben we geconstateerd dat de sport behoorlijk is geborgd. De borging hangt af van de schadehistorie. De aansprakelijkheidspolis is al wel beschikbaar, de ongevallenpolis volgt. We willen de verzekeringen voor 2020 tijdig en goed afgedekt hebben.
- vii. We onderzoeken de mogelijkheden van het 'Nationaal Sportakkoord 2018 - 2022' van juli 2018 in overleg met onze NOC*NSF accountmanager. Er is een akkoord tussen o.a. Min. VWS, lokale overheden, NOC*NSF voor extra subsidies om sport/bewegen te stimuleren. Voor TG's en WO's kunnen we denken aan bijvoorbeeld: subsidie voor verbetering van sportaccommodaties en ondersteuning stimuleren sporten jongeren.

Vraag over het proeflidmaatschap ofwel het aspirant-lidmaatschap. Het proeflidmaatschap bestaat in theorie wel al een jaar, maar is door capaciteitstekort bij de Cie ICT nog niet operationeel geïmplementeerd. Als je als proeflid nu traint, is er reeds dekking op de aansprakelijkheidsverzekering vult Frank aan.

Vraag van Sytze Jonker: 'De survivalsport groeit, houdt dit in dat de claims meer worden?'
Frank antwoordt dat we op dit moment geen groei zien in het aantal ongevallenmeldingen.

De veiligheid, zoals we dit statistisch kunnen beoordelen, is stabiel en dit is ook geen onderhandelingspunt richting verzekeraar.

Opmerking van Jos Mathot: 'Onze gemeente verstrekt € 500,- voor 'beweeg-initiatieven'.
Frank antwoordt dat er per gemeente een subsidiepotje kan zijn. Er is door de overheid en NOC*NSF een Nationaal Sportakkoord gesloten dat gemeenten de mogelijkheid geeft om lokale initiatieven ter versterking van sport & bewegen financieel te ondersteunen. Zodra wij hier meer informatie krijgen, zullen wij dit doorspelen naar de WO's en TG's.

b. Parcourscommissie & commissie Technische Zaken

- i. Hans te Velthuis krijgt het woord.
- ii. De Commissie Deskundigheidsbevordering denkt samen met de Parcourscommissie en Commissie Technische Zaken mee over een beter passend scholingsaanbod ten behoeve van kennisverbreding en technische aspecten omtrent keuringen. Voorheen was het altijd zo dat, wanneer je lid wilde worden van de PC, je een 2-daagse knoopcursus moest volgen met afsluitend een examen. Er is echter de laatste jaren veel veranderd in het bouwen van de hindernissen (andere constructies en materialen). Om deze constructies te beoordelen is er meer en andere kennis nodig. De huidige knoopcursus van de SBN biedt deze kennisoverdracht niet. Ook zijn er de afgelopen jaren diverse PC-leden bijgekomen, die hebben aangegeven dat zij de benodigde kennis en ervaring missen. In overleg met de Cie DB willen we in de najaars-ALV een meer uitgewerkt opleidingstraject hiervoor presenteren.
- iii. We hebben nieuwe kleding voor de PC in de huidige huisstijl aangeschaft. Rick Stroet showt deze kleding ter plaatse.
- iv. Normering t.b.v. update Parcoursvoorschriften: Er volgt een normering voor palen en koppelstukken en een richtlijn voor steiger- en kasconstructies, voor zowel statisch als dynamisch gebruik met voorbeelden beschreven. Deze normering zal een gebruiksnorm zijn die we voor bepaalde toepassingen hanteren. Deze toepassing laten we beoordelen door een erkende instantie. We weten nog niet wanneer dit gereed is, een groep geselecteerde technici is hiermee bezig en tijdens de najaars-ALV volgt een update over dit onderwerp.
- v. Verder zijn we op zoek naar een nieuwe voorzitter voor onze Commissie TZ en met het aftreden van Hans te Velthuis als bestuurslid, is er een plek opengevallen voor een bestuurslid met portefeuille PC. Wij zoeken een (oud)PC-lid die deze functie wil vervullen.

c. Commissie Pr & Communicatie

- i. Teun doet het woord namens de Cie PR.
- ii. We zijn bezig met een sponsorplan. We hopen tot een overeenkomst te komen en zoeken naar potentiële sponsors. Dit loopt moeilijker dan gedacht.
- iii. We breiden het promopakket uit met afzetlint en Pop-up tenten. In eerste instantie zijn deze beschikbaar vanuit de uitleencentra en wellicht in de toekomst via de webshop.
- iv. Het Handig boekje, ook de digitale variant, wordt herzien. We onderzoeken ook de mogelijkheden naar een koppeling met de PC-voorschriften.
- v. We zijn bezig met het redigeren van de lesboeken SBN Opleidingshuis.
- vi. Het bijhouden van de social media is een continu proces, ook voor komend seizoen.
- vii. We zijn bezig met het ontwikkelen van een platform hoe we de communicatie met de leden kunnen verbeteren, bijv. via het bondsmagazine en op welke manieren we dit kunnen aanbieden.
- viii. We hebben veel contact met SBN-leden via het bondsmagazine, nieuws, uitslagen, kalender, etc.

Vraag van Jos Mathot naar aanleiding van het verbeteren van de communicatie. Is dit eventueel via een app mogelijk? Teun antwoordt dat deze mogelijkheid ook wordt onderzocht.

d. Commissie ICT

- i. Gerko krijgt het woord namens de commissie ICT.
- ii. De commissie zal waarschijnlijk worden uitgebreid met een 8^e lid.
- iii. Stand deelnemersapp: het UVP is o.a. opgebouwd uit de module SBN-Profiel en via een API kunnen we concreet gegevens ophalen (API staat voor Application Programming Interface en is een verzameling definities waarop computerprogramma's met elkaar kunnen communiceren). De verbinding is getoetst en het werkt, maar een stuk authenticatie moet beter en veiliger, meer conform de AVG – de privacy wetgevingsrichtlijnen. Tevens vraagt het nog om een deel herstructurering van het UVP om wat gemakkelijker toegankelijk en sneller te kunnen werken.
- iv. Overdragen van startbewijzen: het ontwerp ligt klaar, maar we zijn nog niet zover om dit te implementeren.
- v. We gaan de incassoservice via Doorbetalers vervangen door betaalprovider Mollie. De testomgeving is klaar en de integratie is naar verwachting deze zomer afgerond.
- vi. De Cie ICT is ook bij de werkgroep startvolgorde betrokken en bij het verdere implementatieproces.
- vii. Ook wordt gewerkt aan een profieltoegang voor leden-organisaties om zelf relevante contact- en administratieve gegevens te kunnen bijwerken.

e. Commissie Deskundigheidsbevordering

- i. Frank zet de stand uiteen voor de Cie DB. De commissie houdt zich voornamelijk bezig met het SBN Opleidingshuis, in deze commissie zitten een aantal opleidingsdeskundigen.
- ii. De ATS & BTS cursussen zijn een jaar geleden gestart. Wat verder ontwikkeld wordt, is het examentraject en de bijbehorende toetsingssystematiek.
- iii. We willen ook door ontwikkelen naar de toekomst met de volgende items:
 - Ontwikkelen van een her -en of bijscholing (refresh cursus) voor trainers die hun diploma hebben behaald. Zodat iedere trainer zijn/haar vakken op peil kan houden.
 - Inbrengen van de cursus WTS (Wedstrijd Trainer Survivalrun) in 2019.
 - Het opstarten van audits en accreditatie SBN Opleidingshuis cursussen via ASK (Academie voor Sportkader).
 - Het bevorderen van de communicatie tussen en met de trainingsgroepen, waardoor de bondstrainers meer input hebben voor de ATS en BTS. Een ander bijkomend voordeel hiervan is dat de verenigingen groepen kunnen samenstellen voor de cursus, waardoor de cursus bijv. ook te volgen is op het eigen terrein (Thor Zwolle is hiervoor ook een uitvalsbasis).
 - Waar we ook naar toe willen zijn de verdiepende clinics/cursussen voor bijvoorbeeld; Terreinbeheer, BHV/ reanimatie, Pedagogie etc.
 - Klachtenregeling t.a.v. de examens; waar en hoe kunnen (gezakte) deelnemers ATS/ BTS een klacht indienen en hoe wordt deze verder verwerkt en behandeld?

Overige ontwikkelingen:

- iv. Behoefte oplijnen vanuit de trainingsgroepen en verwerken in het SBN Opleidingshuis
- v. We zijn voornemens een survivalruncongres in seizoen 2019/2020 te organiseren als Learning community voor survivalrun trainers, maar ook voor terreinbeheerders, organisatoren van survivalruns etc.
- vi. We willen kijken naar evt. een nieuwe/ aangepaste netnormering t.a.v. de Parcoursvoorschriften in afstemming met de Parcourscommissie met name gericht op de hoogte (4 meter) van de hindernissen voor de oudere jeugd tijdens een survivalrun, waar we ook het lopen met last meenemen. Gezien dit laatste is op dit moment de overgang van JSR naar KSR groot.

f. Commissie Wedstrijdzaken

- i. Theo Posthumus praat ons bij over de resultaten van de enquête die aan alle wedstrijdathleten van de SBN is voorgelegd. De enquête is ingevuld door 560 atleten: 421 mannen en 139 vrouwen. Ook veel recreatieve lopers hebben gereageerd.
- ii. Uit het aantal respondenten per wedstrijdcategorie scoort de KSR het hoogst.

- iii. *'De lengte en zwaarte van de gemiddelde wedstrijd vind ik passend bij de verwachtingen die ik heb':* In de aantallen per categorie valt op dat de meesten het wel eens zijn met de zwaarte van de survivalrun, opvallend is het aantal respondenten dat het er mee oneens is. Ze vinden de zwaarte dus niet naar verwachting. Kijken we naar de open vragen, dan lijkt het erop dat ze de survivalrun te zwaar vinden.
- iv. Voor ongeveer 30% van de ondervraagden is een algemene ranking een toevoeging, voor ongeveer 30% niet, overige reacties zijn neutraal.
- v. Mannen vinden de KSR-wedstrijden passender bij hun verwachtingen dan de vrouwen. Daarnaast wordt zowel bij de mannen als de vrouwen aangegeven dat de KSR-wedstrijden in zwaarte zijn toegenomen.
- vi. Theo concludeert dat de lengte en zwaarte van een gemiddelde KSR is toegenomen. Het resultaat wordt afgezet met een gemiddelde van de 1e tien atleten omdat deze goed getraind zijn. De opstap maak je zo dusdanig zwaar dat je je moet afvragen of dit goed is. Vrouwen haken af omdat de KSR als te zwaar wordt ervaren. Ook de kwalificatiewedstrijden moeten haalbaar blijven. Het instapniveau is veel hoger geworden, ook voor recreanten. Recreatieve survivalruns zijn bedoeld om ervaring op te doen.
Mark voegt toe dat in onze reglementen staat dat de recreatieve afstand representatief, maar wel lichter zou moeten zijn dan de wedstrijdcategorie. We hebben dit bewust niet verder omschreven, de invulling hiervan ligt bij de wedstrijdorganisaties.

Hierna volgt een korte pauze.

4. Voorstel medisch begeleider

- i. Mark neemt het woord. Survivalrun is een sport voor verschillende leeftijden en niveaus. Iedereen gaat op zijn of haar eigen niveau de strijd met de elementen aan. Zo zijn er deelnemers die een medische aandoening hebben (bijvoorbeeld diabetes of inspanningsastma), waardoor het deelnemen aan een survivalrun een extra uitdaging met zich meebrengt. Deze survivalrunners kunnen zelfstandig het parcours afleggen, maar hebben soms de hulp van een eigen begeleider nodig, bijvoorbeeld in het geval van een hypo of voor een pufje bij een astma-aanval. Deze begeleiding is in de praktijk niet altijd mogelijk, omdat een begeleider reglementair niet op het parcours mag komen. Hierdoor zien deze survivalrunners soms af van deelname. De SBN wil de drempel voor deelname voor deze survivalrunners verlagen door medische begeleiding tijdens survivalruns reglementair toe te staan. Dat willen we inrichten door een medisch begeleider toe te laten op het wedstrijdparcours.

Voor de medisch begeleider en deelnemer gelden wel bepaalde regels, zoals o.a. de medisch begeleider mag alleen de deelnemer begeleiden en medisch ondersteunen aan wie de toestemming voor medische begeleiding door de SBN is toegekend en dient de door de SBN verstrekte armband voor medisch begeleider op het parcours te allen tijde zichtbaar te dragen. De deelnemer kan zelfstandig, veilig en verantwoord het parcours afleggen.

- ii. De medisch begeleider is een toeschouwer, is geen onderdeel van de organisatie en niet ingeschreven als deelnemer, dus niet aanvullend verzekerd.

Jos Mathot vraagt wie erop toe ziet dat de medisch begeleider zijn taak goed uitvoert. Jochem Schutten antwoordt dat een WO (jury/wedstrijdleiding) dit beoordeelt. Als de begeleider niet juist handelt, kan de deelnemer worden gediskwalificeerd.

Yorick Klein Gunnewiek voegt toe dat de WO verantwoordelijk is voor het instrueren van haar juryposten.

Een van de aanwezigen vraagt hoe de medische begeleiding is te herkennen. Jochem Schutten antwoordt dat dit in het voorstel is beschreven, dit gaat via een bovenarmband.

Vraag: Stel dat die band qua herkenbaarheid niet voldoet, kan dit dan tussentijds worden aangepast zonder dat dit in stemming wordt gebracht? Het bestuur denkt hierover na.

Vraag: Is 'medisch begeleider' wel de geschikte term? Dat kan bij incidenten de verwachting wekken dat die persoon medisch kan handelen, ook bij anderen dan de atleet die hij/zij begeleidt. Het bestuur zal bekijken of de term 'medisch' niet op armband geplaatst wordt, voorkeur gaat uit naar een term zonder medisch, bijv. persoonlijk begeleider.

Mark vraagt of er nog onduidelijkheden zijn over dit voorstel. Er wordt gestemd. Er zijn veel voorstemmen en één tegenstem. Het voorstel wordt aangenomen en verwerkt in het Algemeen Reglement.

5. Voorstel startvolgorde wordt behandeld in een extra ALV in juli (zie tekst bij 1. opening)

6. Voorstel uitbreiding werkorganisatie

- i. Frank Koelewijn licht dit onderwerp uitvoerig toe.
- ii. In de afgelopen jaren is de werkdruk voor de SBN als organisatie sterk toegenomen. Het aantal individuele leden en aangesloten organisaties blijft stijgen. Inmiddels is het aantal individuele leden doorgestegen naar 12.000.

- iii. De groei van de organisatie brengt met zich mee dat het takenpakket van de SBN groeit, bijvoorbeeld de ledenadministratie, contacten met individuele leden en leden-organisaties, het SBN Opleidingshuis en de inzet van het promopakket.
Tevens is er vaker en intensiever contact met externe partijen waarmee wij samenwerken of contact onderhouden. Het bestuur en het bondssecretariaat kent een minimale bezetting en onvoldoende capaciteit; de werkdruk is onacceptabel hoog geworden. Er wordt hard gewerkt, maar veel taken kunnen niet goed, niet volledig, of niet tijdig worden uitgevoerd. Daarnaast zijn er nog veel onderwerpen die bij gebrek aan menskracht niet kunnen worden opgepakt. We laten kansen liggen en lopen regelmatig achter de feiten aan. Eind augustus 2015 is de SBN gestart met inhuur van een medewerker bondssecretariaat, in april 2018 vond een uitbreiding plaats van een tweede medewerker in dienst. Gezamenlijk vervullen Marloes Boersma en Nicole Snijders 1 FTE voor het bondssecretariaat. Per 1 maart 2019 komt een medewerker Shirtshop voor 20 uur per week in dienst. Daarnaast is er een aantal mensen dat voor een vrijwilligersvergoeding een taak voor de SBN vervult: de webmaster, de hoofdredacteur SURVIVALRUN en de beheerder van de SBN Shirtshop. Voor specifieke taken maken we gebruik van externe inhuur: uitleencentra, grafische vormgeving, sponsor-finding, sportmarketing.
- iv. De verwachting is dat de groei op alle vlakken in de komende jaren zal doorzetten. Het is duidelijk dat de toename in werk niet met vrijwillige c.q. onbetaalde inbreng is op te vangen. In de ontwikkeling van de SBN is het noodzaak om de werkorganisatie verder uit te breiden. Het ontwikkelen van de werkorganisatie is een logisch gevolg van de groei. Veel andere sportbonden gingen ons voor in die ontwikkeling. Uit de cijfers van NOC*NSF blijkt dat binnen de sportbonden van Nederland gemiddeld per 4.000 leden 1 FTE actief is. De inzet van meer betaalde krachten maakt dat de daadkracht van SBN toeneemt en de kwetsbaarheid afneemt.
- v. Het bestuur zal de volgende drie punten met betrekking tot uitbreiding van de werkorganisatie ter stemming voorleggen aan de ALV:

1. Alex Bossers en Gerko Weening treden in dienst van de SBN

- i. In de najaars-ALV 2018 is al aangekondigd dat Alex Bossers en Gerko Weening voor een aantal uur per week zullen worden ingehuurd om ICT-zaken uit te voeren. Alex en Gerko maken al jaren deel uit van de Commissie ICT en werken o.a. als programmeurs aan het Uitslagen Verwerking Programma (UVP). Het UVP een zeer belangrijk instrument binnen de SBN. Wijzigingen in reglementen of andere wensen hebben vaak direct impact op het UVP, inclusief manuren om dat gerealiseerd te krijgen. Er is binnen de SBN een nijpend tekort aan capaciteit op ICT-gebied; met het inhuren van Alex en Gerko voor beiden 4 uur per week hopen wij daar verbetering in aan te brengen.
- ii. Het bestuur vraagt de voorjaars-ALV om instemming voor het in dienst nemen van zowel Alex Bossers als Gerko Weening voor ICT-taken voor ieder 4 uur per week.

Liesbeth Franz vraagt of de 8 uur van Alex en Gerko voldoende versnelling geven in de ontwikkeling van het UVP. Frank Koelewijn antwoordt dat de 8 uur de basis moet zijn om dit voor elkaar te krijgen. Hierover is met de commissie ICT overleg geweest. De kern van het UVP wordt door Alex en Gerko beheerd en andere modules worden zoveel mogelijk uitbesteed.

Dit voorstel wordt unaniem aangenomen.

2. Jochem Schutten treedt in dienst van de SBN

- i. Jochem Schutten is in de najaars-ALV 2018 gekozen en toegetreden tot het bestuur. Daarvoor was hij actief in de Cie Pr & Communicatie. Twee maanden na de najaars-ALV kwam het bestuur tot de conclusie dat de inzet van Jochem beter benut kan worden als medewerker dan als bestuurder. Jochem heeft in goede samenwerking met Marloes veel operationele en organisatorische zaken opgepakt; de SBN plukt daar de vruchten van.
- ii. Door een dienstverband aan te gaan, kan de SBN de werkdruk van het bondssecretariaat beter opvangen.
- iii. Het bestuur is voornemens om aan de ALV instemming te vragen om:
 - het bondssecretariaat uit te breiden met een functie voor 20u/week
 - Jochem Schutten aan te nemen op deze functie voor (aanvankelijk) een jaar. Vooruitlopend op een ALV-besluit, heeft het bestuur in januari 2019 besloten om het bestuurslidmaatschap van Jochem te beëindigen en hem tot aan de voorjaars-ALV tijdelijk in te huren als versterking van het bondssecretariaat.
- iv. Het bestuur vraagt de voorjaars-ALV om instemming voor het in vast in dienst nemen van Jochem Schutten voor 20 uur per week.

Dit voorstel wordt unaniem aangenomen.

3. Aanstellen van een directeur in de najaars-ALV

- i. Het bestuur verwacht dat de werkorganisatie in de komende jaren zal groeien. Er is een gebrek aan capaciteit, zowel operationeel als beleidsmatig. Van de onbetaalde bestuursleden kan redelijkerwijs niet verwacht worden dat zij de almaar toenemende werklust blijven opvangen. We willen een deel van de werklust van het bestuur overhevelen naar de werkorganisatie d.m.v. het aanstellen van een betaalde directeur voor 16 uur/week. Bij sportbonden met een werkorganisatie is het gebruikelijk dat de (algemeen) directeur belast is met de directe aansturing van de werkorganisatie en verantwoording aflegt aan het bestuur voor de uitvoering van haar besluiten.

- ii. Het streven is om op termijn het bestuur meer te laten besturen (van executief naar beleidsvormend) en de werkorganisatie meer te laten werken. Frank schetst de contouren voor het aanstellen van een directeur en vraagt aan de leden toestemming om dit verder uit te werken.
- iii. Het functieprofiel van de directeur zal dan eventueel worden aangescherpt en er zal een directiestatuut worden opgesteld. Hierin staan de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de directeur en de verhoudingen tussen respectievelijk het bestuur, de directeur en de werkorganisatie.

Sytze Jonker ziet graag een sterk bestuur als Mark Huizinga directeur wil worden. Mark antwoordt dat het bestuur er voor zal zorgen dat bij de najaars-ALV goede kandidaten worden voorgedragen, zodat het bestuur weer op een minimale bezetting van vijf personen komt.

In de aanloop naar de najaars-ALV stelt het bestuur een directiestatuut op, waarbij alle taken en verantwoordelijkheden netjes zijn beschreven zodat de governance goed is geregeld.

Vraag: Hoe zie je de dagelijkse leiding met 16 uur per week? Waarom wordt er niet met fulltime medewerkers gewerkt? Frank antwoordt dat de directeur de dagelijkse leiding over de werkorganisatie krijgt, dit is in uren verdeeld over de week. We zijn echter nu nog niet toe aan een fulltime aanstelling, ook financieel niet. Momenteel hebben we een aantal parttime medewerkers. In een kleine organisatie ben je qua bezetting vaak effectiever met bijvoorbeeld 2x 0,5FTE dan 1x 1,0 FTE.

Vraag: Hoe toekomstbestendig is dit verhaal? Mark licht toe dat de ontwikkelingen enorm snel gaan. Vijf jaar geleden werkten wij alleen alleen nog met een bestuur zonder medewerkers of commissies. Nu hebben we commissies en een aantal betaalde krachten, maar kunnen we het werk niet aan. Wij voorzien dat we de komende jaren verder zullen groeien, ook in werkorganisatie. We werken met jaarcontracten omdat we niet kunnen voorzien hoe de toekomst er uit gaan zien.

De voorjaars-ALV geeft unaniem goedkeuring een voorstel te gaan uitwerken.

Mark zegt hierin een zorgvuldige afweging te maken en bedankt allen voor het vertrouwen.

7. Jaarplan 2019/2020 door voorzitter

Mark licht het jaarplan toe aan de hand van de presentatie. In het komende seizoen gaan we werken aan een nieuw meerjarenbeleidsplan tot en met 2024, de ontwikkelingen gaan enorm snel. Daaruit volgt per seizoen een jaarplan, verdeeld in drie pijlers: Aantrekkelijk sportaanbod – Sterke organisatie – Krachtig sportmerk. Aan deze doelstelling zijn kosten verbonden. Na het bespreken van de begroting vragen wij jullie instemming met het realiseren van deze doelen.

Aantrekkelijk sportaanbod:

Recreatief

- i. In zowel regio Midden als in regio Zuid is er minimaal één extra WO of TG bijgekomen t.o.v. seizoen 2018/2019.
- ii. Minimaal 10% van de aanwas aan nieuwe jaarleden komt uit de groep die daarvoor daglid was.

Prestatief

- i. Er is een nieuw systeem voor de bepaling van de startvolgordes bij licentiewedstrijden voorgesteld en aangenomen.
- ii. Het aantal licentiewedstrijden is met 15% toegenomen t.o.v. seizoen 2018/2019.

Deskundigheidsbevordering

- i. Minimaal 60% van alle TG's heeft minimaal één trainer gecertificeerd als ATS of BTS.
- ii. Er is een survivalrundag georganiseerd waar de leden kennis kunnen opdoen over verschillende facetten van survivalrun.

Sterke organisatie

Organisatiestructuur

- i. Het bestuur bestaat minimaal uit een voorzitter, secretaris, penningmeester, bestuurslid juridische zaken en bestuurslid pr & communicatie.
- ii. Er is een directeur toegevoegd aan de organisatiestructuur.
- iii. Er is een nieuwe hoofdredacteur voor het bondsmagazine SURVIVALRUN aangesteld.
- iv. De commissies hebben met voldoende bezetting kunnen functioneren.
- v. De vier regio's functioneren volledig met actieve inbreng van organisaties en ambassadeurs.
- vi. De SBN neemt actief deel aan overlegorganen met andere sportbonden, zoals het Ledenberaad en de Algemene Vergadering van NOC*NSF en het kleine-bondenoverleg.

Dienstverlening

- i. De verzekering van de leden is gecontinueerd tegen acceptabele voorwaarden, ingaande 2020 voor minimaal een jaar.
- ii. Het systeem van aspirant-lidmaatschappen is operationeel, waardoor beginners eenvoudig verzekerd de sport kunnen proberen bij een TG.
- iii. De SBN onderzoekt de mogelijkheid om aan startende TG's en WO's een regeling aan te bieden waarmee zij voordelig (bouwmaterialen) hindernissen kunnen aanschaffen.

- iv. Er is een nieuwe incassoservice (ter vervanging van Doorbetalers) t.b.v. de inschrijfgelden voor survivalruns.
- v. Zodra de 'shared services' van NOC*NSF van start gaan, zal de SBN aanhaken voor minimaal één activiteit.
- vi. De SBN zal waar mogelijk voordelen uit het 'Nationaal Sportakkoord 2018-2022' benutten voor haar leden.

Financiering

- i. De SBN heeft minimaal één sponsorcontract getekend wat de SBN een voordeel in geld of natura oplevert.

Krachtig sportmerk

Positionering

- i. De website, Facebookpagina en Twitter-account van de SBN worden up-to-date ingezet als communicatiekanaal.
- ii. De promotiepakketten voor WO's zijn uitgebreid met nieuwe materialen.
- iii. De SBN stelt bedrukt afzetlint beschikbaar dat door WO's besteld kan worden tegen een voordelig tarief.

Bekendheid

- i. Survivalrun is minimaal viermaal op positieve wijze te zien geweest in landelijke media.
- ii. Er is een pilot gestart voor videoregistratie van survivalruns.

8. Begroting 2019/2020 door penningmeester

Carel is afwezig en Teun licht de begroting puntsgewijs toe. Bas Hooglugt is de nieuwe medewerker van de Shirtshop.

a. *Exploitatierkening Baten exclusief Shirtshop*

- i. De kosten dalen door de lagere uitgifte van het Handig Boekje en er is 1 editie minder uitgegeven van het bondsmagazine.
- ii. PC-controle: de kosten stijgen omdat er meer wedstrijden op vrijdag gekeurd moeten worden.

b. *Lasten exclusief Shirtshop*

- i. De kosten van cursussen en opleidingen stijgen vanwege het (door)ontwikkelen van opleidingen.
- ii. Bondsmagazine: er is een daling ten opzichte van 2018/2019 vanwege de opt-in en vervanging door de digitale versie.

c. Verzekering

- i. Frank licht de presentatie toe.
- ii. De premie voor de aansprakelijkheid is gestegen. Omdat deze door de verzekeringmaatschappij moeilijk is te beoordelen, moeten wij behoorlijk meer premie innen om het risico te dekken. De toename van deelnemers en dagleden heeft een behoorlijke impact.
- iii. De ongevallenpremie per is gestegen met 3%. Bij een bepaalde no-claim krijgen we na 3 jaar een deel van de premie terug. We wilden het daglidmaatschap niet laten stijgen, deze telt mee voor de lidmaatschapsgelden van NOC*NSF. De uitkering die wij dit jaar krijgen is gebaseerd op de cijfers van 2017/2018.
- iv. We hebben het voornemen om voor de werkorganisatie te gaan werken via CAO voor de Sport. Dit is meegenomen in het overzicht.

d. Contributieverhoging

- i. Door stijging van de kosten van met name de verzekeringen en het bondssecretariaat lukt het niet om, zonder verhoging van de ledencontributie, de begroting sluitend te krijgen. Het bestuur stelt voor aan de ALV om de contributie van de leden met € 2,50 te verhogen van € 17,50 naar € 20,00 per seizoen.
- ii. Daarnaast stelt het bestuur voor om de tarieven voor de aangesloten leden-organisaties te verhogen met 15%. Dit resulteert in de volgende tarieven per seizoen 2019/2020:
 - o TG: van € 95 naar € 110
 - o WO: van € 140 naar € 160
 - o TG+WO: van € 165 naar € 190

Het bestuur vraagt de ALV instemming voor:

1. Jaarplan 2019/2020.
2. De begroting 2019/2020, inclusief de contributieverhoging.

Met een meerderheid aan stemmen wordt het jaarplan 2019/2020 ter vergadering aangenomen.

Met een meerderheid aan stemmen wordt de begroting 2019/2020, inclusief de contributieverhoging, ter vergadering aangenomen.

Mark bedankt iedereen voor de instemming en zegt dat het bestuur ermee aan de slag zal gaan om het waar te maken.

9. Rondvraag

- i. Jos Mathot complimenteert het bestuur en commissieleden voor alles wat er deze avond is gepresenteerd en wenst hen succes met wat er te wachten staat. Mark bedankt Jos en alle aanwezigen en antwoordt dat we het samen moeten doen en dat we dit blijven doen.
- ii. Liesbeth Franz heeft een vraag over herkenning van deelnemersidentiteit en bijv. jeugd voor juryposten, want jeugd draagt geen herkenbaar groen bandje meer zoals vroeger. Ze stelt voor dit weer in te voeren zodat deelnemers **onder** de 18 jaar herkenbaar zijn. In het huidige AR is een extra kleur juist bandje bedoeld voor deelnemers die bepaalde hindernissen wel mogen uitvoeren, maar dit is volgens Liesbeth niet goed werkbaar. Wat betreft shirtnummering is de identiteit van een persoon binnen een koppel- of groepsrun niet duidelijk, omdat ze allen met hetzelfde startnummer lopen. We nemen dit punt mee om te bekijken hoe we beter gedekt kunnen krijgen.
- iii. Simone, lid van Utrechtse Studenten SV Simius Hircus: Wij hebben reeds 5 jaar een survivalrun georganiseerd en willen volgend seizoen onder auspiciën van de SBN een wedstrijd organiseren, maar hebben moeite met het werven van vrijwilligers. Hebben jullie nog tips? Mark adviseert iedereen met tips direct na de vergadering naar Simone te stappen.
- iv. Jochem vult aan dat er voor elke aangesloten TG een SBN-lidmaatschapsspandoek beschikbaar is. De vertegenwoordiging van de TG die hier nu aanwezig is, kan deze meenemen.

10. Sluiting

Mark sluit de vergadering officieel om 23.00 uur en nodigt iedereen uit voor een drankje in de bar.

In juli beleggen we een extra vergadering over de startvolgorde, de uitnodiging hiervoor volgt binnenkort.

Wij zien jullie daarna weer graag op onze najaars-ALV op 25 oktober a.s. op Papendal.