

Plan van Aanpak 2018/2019

Commissie Deskundigheidsbevordering (Cie DB)



Ambitie Cie DB 2018/2019

1. Februari t/m september 2018:

Assessments bestaande trainers

Toetsing eerste opleidingen en examineringen ATS en BTS

Aanzet en sturing tot ontwikkeling WTS en JTS via Jesper Hommes en Eric van den Ham

2. vanaf juni 2018:

Toetsingsystematiek BTS voorgelegd aan Academie voor Sportkader (ASK)

3. vanaf september 2018:

Beschikbaarheid Specialisatie Wedstrijd Trainer en Jeugd Trainer (incl. assessments)

4. vanaf december 2018:

Beschikbaarheid Specialisatie Doelgroepen Trainer (incl. assessments)

5. vanaf januari 2019:

Beschikbaarheid SBN Bondstrainer



Rollen Cie DB

- Inrichten registratiesystematiek;
- Erkenning NOC*NSF;
- Beoordeling dossiers ter toetsing, registratie, opmaak en laten versturen certificaten;
- Continue informeren opleiders m.b.t. veranderingen SBN reglementen, veiligheid etc.;
- Toetsing en advies bestuur: kwaliteit van SBN erkende opleiders;
- Toetsing en advies bestuur: kwaliteit SBN erkende trainers;
- Toetsing en advies bestuur: zoveel mogelijk geautomatiseerde registratie trainers.

Minimumeisen SBN opleiders

1. eigen scholingsniveau ten minste 1 hoger dan wat je aanbiedt en bij voorkeur cf paramedici vanaf niveau 5;
2. praktiserend trainer;
3. erkenning Centraal Register Kort Beroeps Onderwijs (CRKBO);
4. 5 kwalificatieruns met bandje;
5. >1 jaar deelnemer volledig wedstrijdcircuit (WTS).

Register & andere acties Cie DB

1. erkende opleiders;
2. erkende trainers;
3. opstellen voorwaarden voor verlenging licentie;
4. incentives zoals landelijke survivalrun trainersdag.

Opzet Register | deel 1

V.w.b. de kwaliteitscriteria kan je aansluiten bij de kwaliteitscriteria van de paramedici beroepsgroepen omdat een trainer (steeds meer) rekening dient te houden met blessurepreventie en training na een blessure. Daarnaast zijn trainers een serieuze beroepsgroep die meestal veel in zichzelf hebben geïnvesteerd en blijven investeren. Het biedt ook aansluiting en professionele verdieping, erkenning en gebruik van doordacht beleid.

De deskundigheidscommissie ziet erop toe dat het register functioneel en actueel blijft en trainingsgroepen trainingen laat verzorgen door trainers die in het register vermeld staan. Genoemde criteria zijn gangbaar in verschillende branches zoals bergsport, zorg en onderwijs. Het is aan de commissie en bestuur om de criteria al dan niet van kracht te verklaren.

De drie (+1) criteria zijn:

- A. Individuele Persoonlijke Ontwikkeling (IPO):** dit toont aan dat de geregistreerde zijn/haar professionele ontwikkeling vorm geeft om een hoog niveau van vakbekwaamheid te behouden, minstens bestaande uit de cursus BTS;
- B. Werkervaring:** dit toont aan dat de geregistreerde minimaal heeft voldaan aan het aantal uren werkervaring;
- C. Deskundigheidsbevordering:** deskundigheidsbevordering is onderverdeeld in het volgen bij- en herscholing (C1) en overige deskundigheidsbevorderende activiteiten.
- D. Herregistratie:** voldoen aan de eisen binnen de afgelopen drie (3) jaren.

Opzet Register | deel 2

A. Individuele Persoonlijke Ontwikkeling (IPO); dit toont aan dat de geregisteerde zijn/haar professionele ontwikkeling vorm geeft om een hoog niveau van vakbekwaamheid te behouden

Voortdurende verbetering past bij professionalisering van een sport en is essentieel voor het bijhouden van een hoog niveau van bekwaamheid. Hierbij wordt onderstaand model verwacht van de geregisteerde deelnemers en deze wordt behandeld tijdens de SBN erkende opleidingen.

De geregisteerde dient iedere drie (3) jaar het volgende aan te leveren:

1. persoonlijk plan waarin de genomen en te nemen acties ter bevordering van de professionalisering cf. model IPO staan beschreven;
2. aantoonbare werkervaring;
3. aantoonbare her- en bijscholingsactiviteiten.



Figuur 1. Cyclus Individuele Professionele Ontwikkeling (IPO)

Opzet Register | deel 3

B. Werkervaring; dit toont aan dat de geregistreerde minimaal heeft voldaan aan het aantal uren werkervaring. Het gemiddeld aantal uren per jaar werkervaring (toepassen kennis, vaardigheden en houding): 80 uren (o.b.v. 40 werkbare weken x 2 uren incl. voorbereiding).

C. Deskundigheidsbevordering (DB); DB is onderverdeeld in het volgen van bij- en herscholing (1) en overige deskundigheidsbevorderende (2) activiteiten, welke zijn onderverdeeld in twee criteria:

- 1. her- en bijscholing:** op termijn zou je hier met punten kunnen gaan werken. Voor dit moment niet beheersbaar maar geen her- of bijscholing mag geen optie zijn in het kader van levenslang leren en een lerende SBN organisatie.
- 2. kwaliteitsverhogende activiteiten:** die naar het oordeel van de commissie bijdragen aan de verhoging van de kwaliteit van de beroepsuitoefening verhogen. Voorbeelden zijn feedback vragen, ontwikkelplan, seminars, cursussen, visitatie/consultatie, stagebegeleiding, etc.

Opzet Register | deel 4

- D. Herregistratie;** voor diegene die weer in aanmerking wil komen voor herregistratie SBN
Persoonlijk plan waarin de genomen en te nemen acties ter bevordering professionalisering cf. model IPO.
Oftewel reflectie- en analyseplan wat vakbekwaamheid binnen een jaar aantoon (20 punten)
1. aantoonbare werkervaring; minstens 80 uren in afgelopen jaar (60 punten);
 2. aantoonbare her- en bijscholingsactiviteiten; ter beoordeling toetsingscommissie (20 punten).

Max: 100 punten

Kwalitatieve ondergrens: 85 punten

Bewijslast (her)registratie

- a. reflectieverslag;
- b. onderbouwd persoonlijk ontwikkelingsplan; goedgekeurd door toetsingscommissie;
- c. evaluatieverslag; is een verslag waarin wordt aangegeven in hoeverre de gewenste opbrengst en doelen uit het ontwikkelplan zijn bereikt. Ter beoordeling toetsingscommissie;
- d. verrichtingenregistratie (uren).

Max: 100 punten

Kwalitatieve ondergrens: 85 punten

Opzet Register | deel 5

Definities + puntenwaarderingen

Reflectieverslag:	<i>Een A4 met een ingevuld IPO verslag. (10 punten)</i>
Persoonlijk ontwikkelingsplan:	<i>Plan met ontwikkelpunten die i.s.m. een ander wordt getoetst op realisatie. Dit kan iemand anders van de eigen club zijn. Deze persoon moet wel een bij de SBN geregistreerde persoon zijn. (10 punten)</i>
Evaluatieverslag:	<i>Een verslag waarin wordt aangegeven in hoeverre de gewenste opbrengst en doelen uit het ontwikkelplan in de praktijk zijn bereikt. (10 punten)</i>
Verrichtingenregistratie:	<i>Een vorm van urenregistratie met ondertekening door bestuurslid van een SBN trainingsgroep. (80 punten/min 80 uren per jaar)</i>
Begeleiding diverse personen:	<i>Begeleiden en coachen van studenten/ cursisten, stagiaires en/of mensen ter herregistratie. (1 punt per dagdeel begeleiding)</i>
Collegiale consultatie:	<i>Vorm waarbij collega's uit het werkveld elkaar helpen, klankborden ter uitbreiding van hun bekwaamheid (1 punt p/u consultatie)</i>
Intercollegiaal overleg:	<i>Een methodische wijze van overleg ter bevordering van expertise (intervisie, collegiaal toetsen, bespreking casuïstiek, incidentmethode, etc. (2 punten per overleg)</i>
Journal club:	<i>Lezen, analyseren en beoordelen/publiceren van vakliteratuur. (5 punten per publicatie)</i>
Deelname commissies:	<i>Deelname aan commissie, platformen, etc. ter bevordering expertise (bv ALV, regio-overleg, commissies). (2 punten per dagdeel)</i>
Ontwikkelen product:	<i>Bijdragen aan de totstandkoming van een product, protocollen, etc. t.b.v. deskundigheidsbevordering binnen de SBN. (1 punt per bijeenkomst of 20 punten per product)</i>
Meten klantervaringen:	<i>Een systematiek ontwikkelen en/of uitvoeren teneinde de kennisproducten te toetsen op actuele toepasbaarheid en wensen. (10 punten voor een volledig onderzoek)</i>
Visitatie en audit:	<i>Via een vastgestelde methodiek beoordelend bezoek brengen aan trainingsgroep, trainer(s) en/of opleiders. (8 punten per audit)</i>
Publiceren/presenteren:	<i>Het schrijven van een artikel / geven van presentatie aan andere professionals. (10 punten per publicatie of 50 punten per boek)</i>
Opleiden:	<i>Het geven van beroepsgerelateerde scholing (aanbieder min. niv. 5). (1 uur uitvoering = 2 uren inzet = 2 punten)</i>
Ontwikkelen van scholing:	<i>Het (her)ontwikkelen en verzorgen van beroepsgerichte clinics, cursussen, opleidingen. (1 u ontwikkelen = 1 punten)</i>
Participatie extern:	<i>Deelnemen/zitting hebben in expertisegroepen die significante raakvlakken hebben met de sport. (1 bijeenkomst = 2 punten)</i>