

Van : Bestuur SBN
Aan : Regio-ambassadeurs
Datum : 03-09-2019
Betreft : Documenten voor voorstel aanstelling directeur

Er zijn drie bijgevoegde documenten opgemaakt:

- Functieprofiel Directeur
- Directiestatuut
- Financieel Statuut

Opdrachten voor de directeur

Naast de reguliere, beschreven werkzaamheden van de directeur, zijn er twee specifieke opdrachten die het bestuur aan een directeur meegeeft:

1. Een voorstel/plan maken voor het verder inrichten van de werkorganisatie en na akkoord van het bestuur het uitvoeren van het plan. Hierin is o.a. opgenomen: taakverdeling, afstemming, verantwoordelijkheden. Onderzoeken hoe, waar, wanneer, tussen wie er onderling overleg is. Wie stemt wat af met het bestuur en andere partijen. In 2020 moet dit goed vorm gekregen hebben.
2. Versterken van link met de leden door regelmatig op bezoek te gaan bij TG's, WO's, regio-overleg, relevante instanties of partijen.

Salaris

De SBN biedt een aanstelling in loondienst aan. Directeuren van sportbonden worden ingeschaald op niveau 12 tot 14 van de CAO Sport. Voor de SBN lijkt schaal 12 passend. De bruto-maandbedragen hierbij zijn (o.b.v. voltijd):

CAO Sport 2019: €3965 tot €5566

CAO Sport 2020: €4045 tot €5678

Gebruikelijk zijn 12 treden binnen de schaal van minimum naar maximumsalaris. Het is aan het bestuur om met een aan te stellen directeur overeen te komen op welke trede de directeur start.

Het vakantiegeld is 8% van het totale bruto-loon. Er is een eindejaarsuitkering van €900 + 0,3% van het brutoloon inclusief vakantiegeld. Deze eindejaarsuitkering wordt berekend naar omvang van het dienstverband. De SBN is wettelijk verplicht om aan alle werknemers in loondienst een pensioenvoorziening aan te bieden; dit loopt via het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Zowel de werknemer als werkgever betalen 50% van de pensioenpremie.

We gaan uit van een aanstelling van 16u/week = 0,43 FTE. Reizen vindt voor het eerste uur per dag plaats in eigen tijd en voor het meerdere in de 16 uren werktijd.

Op basis van bovenstaande parameters zal het totale bruto-salaris voor een directeur zijn:
CAO Sport 2019: €22.489 tot €31.413
CAO Sport 2020: €22.935 tot €32.037

De totale jaarlijkse kostenpost voor de SBN zal inclusief werkgeverslasten ongeveer 125% van het bruto-salaris zijn.

Procedure voorstel in najaars-ALV

Zoals in de voorjaars-ALV gepresenteerd zal de volgorde qua voorstel/stemming zijn:

1. Stemming: Mag de SBN een directeur gaan aanstellen?
2. Bij instemming op punt 1, volgt een keuze. Wil de ALV:
 - A. dat het bestuur Mark Huizinga per 01-11-2019 aanstelt als directeur?
 - of
 - B. dat er een open sollicitatieprocedure gestart wordt voor de invulling van de functie?

Indien gekozen wordt voor optie B, is de opzet zoals hieronder beschreven:

Opzet open sollicitatieprocedure

De SBN geeft opdracht aan de stichting Sport & Zaken om de werving en voorselectie te doen. Die stichting is daarin gespecialiseerd en doet dit voor sportbonden tegen een laag tarief. De vacature wordt opgesteld voor kandidaten binnen en buiten de survivalrunwereld. Sport & Zaken selecteert uit de aanmeldingen de 5 meest geschikte kandidaten (o.b.v. CV/brieven/gesprekken).

Een SBN-sollicitatiecommissie nodigt deze 5 kandidaten uit voor een gesprek. Deze commissie bestaat uit 4 personen:

- een WO-voorzitter (in de najaars-ALV zal een vrijwilliger gevraagd worden)
- een TG-voorzitter (in de najaars-ALV zal een vrijwilliger gevraagd worden)
- een RA (aan de 4 RA's zal gevraagd worden wie van hen dit wil doen)
- de (nieuwe) SBN-voorzitter

De selectiecommissie kiest de eindkandidaat en draagt deze voor aan het bestuur. Het bestuur besluit of deze voordracht wordt overgenomen en stelt de kandidaat aan in de functie.

Aangezien de ALV dan al toestemming heeft gegeven voor het aannemen van een directeur is het vervolgens aan het bestuur om iemand aan te stellen. De eindkandidaat hoeft dus niet meer voorgedragen te worden aan de voorjaars-ALV, maar kan aan de slag zodra de aanstelling door het bestuur rond is. Een voorzichtig schatting is dat deze procedure (vanaf de najaars-ALV tot aanstelling) 4 tot 6 maanden zal duren.